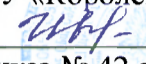


РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
МОУ «Королевщинская СОШ»
Протокол № 1 от 30.08.2018г..

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета МОУ
«Королевщинская СОШ»
Протокол №1от 31.08.18г..

УТВЕРЖДЕНО
Директор
МОУ «Королевщинская СОШ»
 /Иванова С.В./
Приказ № 42 от 31.08.18г.



**Положение
об условиях установления и порядке произведения
выплат стимулирующего характера
работникам
муниципального общеобразовательного учреждения
«Королевщинская средняя общеобразовательная
школа»
п. Новоселки Жарковского района Тверской области**

п. Новоселки
2018г.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в МОУ «Королевщинская СОШ», Уставом общеобразовательного учреждения и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам муниципального общеобразовательного учреждения «Королевщинская средняя общеобразовательная школа».
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам МОУ «Королевщинская СОШ»
- 1.3. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.4. Для распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения создается комиссия в составе 3 человек, с обязательным включением в неё представителя Совета школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя Учреждения.
- 1.5. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников общеобразовательного учреждения к более качественному, эффективному, результативному труду. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы Учреждения, за высокое качество работы.
- 1.6. Выплаты стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.
- 1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда ОУ может меняться как в большую, так и в меньшую сторону в связи с увеличением или уменьшением количества категорий работников и по другим причинам.
- 1.8. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников Учреждения.
- 1.9. На основании настоящего Положения каждый педагогический работник Учреждения имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

2. Виды выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Королевщинская СОШ», порядок и условия их установления

2.1. Условиями рассмотрения кандидатуры педагога для назначения стимулирующих выплат является:

- Стаж работы в должности не менее 3 месяцев.
- Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности.
- Отсутствие дисциплинарных взысканий

2.2. Работникам общеобразовательных учреждений могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- персональная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- поощрительная выплата за высокие результаты работы;
- единовременная поощрительная выплата;
- надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.3. Выплаты стимулирующего характера выплачиваются сотрудникам школы по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника и включают

в себя выплаты по результатам труда: за работу по повышению качества обучения, создание благоприятных условий для проведения учебно-воспитательного процесса, профессиональный рост в соответствии с разработанными критериями оценки для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и (или) внебюджетных) финансовых средств директор школы вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

2.5. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за месяц.

2.5.1. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за месяц производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего Положения. Для измерения результативности труда работников по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей

2.5.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за месяц набранные педагогом школы суммы складываются. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется размер базовой части* стимулирующих выплат и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.5.3. Для определения суммы стимулирующей выплаты за месяц набранные прочими работниками школы (за исключением педагогических) школы баллы суммируются. Исходя из имеющихся средств, стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.5.4. Установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательных учреждений за результаты работы за месяц производится за период с 1 числа месяца, предшествующего расчётному, по последнее число текущего месяца.

2.5.5. Если на работника общеобразовательного учреждения в месяце, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

(*Базовый размер выплат определяется по формуле:

$BO = (OP - \sum IB) / N_n$, при педагогической нагрузке более 9 часов в неделю, где OP – общая сумма выплат стимулирующего характера, IB – сумма индивидуальных выплат, N_n – количество педагогов, которым в данном месяце положено установление выплат стимулирующего характера)

2.6. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы за полугодие.

2.6.1. Расчет выплат стимулирующего характера за результаты работы за полугодие производится на основании критериев, установленных разделом IV настоящего Положения. Для измерения результативности труда работников (в баллах) по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей

2.6.2. Для определения суммы стимулирующей выплаты за полугодие набранные работником школы баллы суммируются. Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально. Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами.

2.6.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения за результаты работы за полугодие производится два раза в год, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе образовательных. Для установления указанных в настоящем пункте выплат устанавливаются следующие сроки:

- 1 полугодие - с 1 января по 30 июня;
- 2 полугодие – с 1 июля по 31 декабря.

2.6.4. Если на работника общеобразовательного учреждения в полугодии, по результатам которого устанавливаются выплаты стимулирующего характера, налагалось дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

2.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных работ.

2.7.1. Надбавка к заработной плате работникам производится за осуществление продуктивной деятельности по следующим основным направлениям (выплаты устанавливаются на период одного учебного года):

1. Ведение работы по учёту, сбору и подготовке электронных документов; организация работы школьной библиотеки, лесничество; документов для прохождения курсовой подготовки и аттестации педагогическими работниками ОУ

2.7.2. Надбавка к заработной плате работников общеобразовательного учреждения осуществляется за счет средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.6 настоящего положения.

2.7.3. Надбавка к заработной плате работников общеобразовательного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.7.4. При наличии у работника общеобразовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом выплаты не устанавливаются.

2.8. Поощрительная выплата за высокие результаты работы .

2.8.1. Поощрительная выплата работникам производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ;
 - за участие в профессиональных конкурсах: разовая выплата в размере одного должностного оклада за участие в финале, в размере 2-х должностных окладов за победу в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Педагог года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и аналогичных.

2.8.2. Поощрительная выплата работников общеобразовательных учреждений осуществляется за счет средств, предусмотренных для этих целей в пункте 1.6. настоящего положения.

2.8.3. Поощрительная выплата работников общеобразовательного учреждения осуществляется на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.8.4. При наличии у работника общеобразовательного учреждения не снятого в установленном порядке дисциплинарного взыскания, предусмотренные настоящим разделом премии не устанавливаются.

2.9.. Единовременная поощрительная выплата.

Единовременная поощрительная выплата может быть установлена всем работникам (рабочим) к профессиональным праздникам (Дню учителя, Дню воспитателя) и в связи с юбилейными датами (50 и далее кратное 5) при следующих условиях и порядке:

- всем работникам (рабочим) в связи с юбилейной датой устанавливается единовременная поощрительная выплата в размере не более одного должностного оклада;
- всем работникам (рабочим) к профессиональному празднику устанавливается единовременная поощрительная выплата в размере не более одного должностного оклада.

3. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера работникам МОУ «Королевщинская СОШ»

3.1. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за месяц каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией общеобразовательного учреждения, создаваемой на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

3.2. В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам включаются не менее 2 членов Совета общеобразовательного учреждения, не считая руководителя общеобразовательного учреждения. Решение о включении конкретных

членов коллектива ОУ в указанную комиссию принимается на заседании Совета школы. Несовершеннолетние члены Совета в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются.

Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам является руководитель общеобразовательного учреждения. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.3. Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в Совет учреждения информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для назначения им стимулирующих выплат, и вносит предложение о персональном распределении стимулирующего фонда.

Произведенный комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем комиссии. Протокол направляется в Совет школы для согласования произведенного расчета размера выплат стимулирующего характера. Протокол направляется в Совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

По результатам рассмотрения представленного комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам расчета Совет общеобразовательного учреждения на своем заседании принимает решение о согласовании или отказе в согласовании.

Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних руководителю общеобразовательного учреждения. Замечания, возражения, предложения государственно-общественного совета направляются руководителю общеобразовательного учреждения с обязательным обоснованием последних.

3.4. На основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения и с учетом мнения Совета общеобразовательного учреждения, руководитель общеобразовательного учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам общеобразовательного учреждения за результаты их работы за полугодие. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

3.5. Размер выплаты стимулирующего характера учителю определяется по формуле:

$$Y_k = (S - P) * C * (B_k / B),$$

где k – Фамилия, И.О. учителя школы,

Y_k – размер выплаты стимулирующего характера k-му учителю школы,

S – фонд стимулирования школы (для распределения в отчетном периоде),

P – размер выплаты стимулирующего характера руководителю школы,

C – доля фонда стимулирования, направляемая на выплаты стимулирующего характера учителям школы,

B_k – сумма (баллов) по k-му учителю школы,

B – сумма (баллов) во всем учителям школы.

3.6. В случае, если часть стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения будет выплачена по тем или иным причинам не полностью, допускается, по согласованию с Советом общеобразовательного учреждения, перераспределение средств внутри общеобразовательного учреждения.

3.7. В течение каждого месяца, полугодия, установленного пунктами 2.5.4. 2.6.3. настоящего Положения ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого работника по утвержденным критериям и показателям.

4. Показатели и критерии качества и результативности труда работников МОУ «Королевщинская СОШ»

4.1. Критерии качества и результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников общеобразовательного учреждения в соответствии с приложением:

- для педагогических работников общеобразовательного учреждения (приложение №1-2);
- для обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения (приложение

№3).

- для заместителей руководителя общеобразовательного учреждения (приложение №4);

5. Сроки действия настоящего Положения

- 5.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах вступает в силу с 31 августа 2018 года.
- 5.2. Настоящее Положение может быть дополнено и изменено.

«Принято»
на педагогическом совете
от 30.08.2018

«Согласовано»
Председатель Совета школы
Иванова С.В. и Ю.Добрынина

Приложение №1
(ежемесячные).



**КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОУ «Королевщинская СОШ»
(для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда)**

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1.	Успешность учебной работы	1.1 Качество обучения по учебным программам (Оценивается усреднённый показатель качества знаний в тех учащихся каждого учителя по результатам полугодий, административных и средних работ различного уровня (школьных, районных,...))	Ø По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия): 60%-100% - 10 баллов; 40%-59% - 8 баллов; 25%-39% - 6 баллов; Ø По предметам второй категории сложности (литература, словесность, история, природоведение, география, биология, информатика): 70%-100% - 10 баллов, 60%-69% - 8 баллов; 55%-59% - 6 баллов; 50%-54% - 4 балла Ø По предметам третьей категории сложности (музыка ИЗО, черчение, физкультура, технология): 90%-100% - 5 баллов; 80%-89% - 4 балла; 70%-79% - 3 балла; 60%-69% - 2 балла За каждую неудовлетворительную оценку – снимается 1 балл	20

2.	Результативность внеурочной деятельности преподавателей предметам	<p>1.2. Результаты итоговой аттестации (Дополнительно: а) ЕГЭ в 11-х классах; б) Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в новой форме)</p>	<p>○ По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия): 60%-100% - 10 баллов; 40%-59% - 8 баллов; 25%-39% - 6 баллов; ○ По предметам второй категории сложности (литература, словесность, история, природоведение, география, биология, информатика): 70%-100% - 10 баллов; 60%-69% - 8 баллов; 55%-59% - 6 баллов; 50%-54% - 4 балла ○ По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология): 90%-100% - 5 баллов; 80%-89% - 4 балла; 70%-79% - 3 балла; 60%-69% - 2 балла</p>	30
3.	Внеурочные образовательные технологии	<p>2.1 Призеры, дипломанты предметных, дистанционных олимпиад, конкурсов, смотров конференций, спортивных соревнований (Дополнительно по одному баллу за участие) 2.2 Участие в районных, областных, республиканских семинарах и научно-практических конференциях 2.3 Участие в школьных семинарах и научно-практических конференциях 3.1 Использование информационно-коммуникативных технологий</p> <p>3.2 Вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций и др.</p>	<p>школьный уровень – 5 балла; районный уровень – 20 балла; областной уровень – 50 баллов (при значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы) Проведение открытых уроков, открытых мероприятий – 20 баллов Проведение открытых уроков, открытых мероприятий – 20 балла; Подготовка выступлений учащихся – 5 балла Систематическое / не реже 1 раза в неделю / – 5 баллов; Периодическое / не реже 1 раза в месяц / – 3 балла; Изредка / не реже 1 раза в четверть / – 1 балл</p>	60
			<p>Школьный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 20 баллов Региональный уровень – 40 баллов Всероссийский уровень – 60 баллов</p>	80

4.	Профессиональные достижения	3.3. Применение здоровьесберегающих технологий	<p>Систематическое – 2 балла; Периодическое – 1 балл (Оценивается проведение физкультминуток, расслабляющих упражнений на уроках, пропаганда здорового образа жизни, соблюдение требований к внешнему виду учащихся и выполнению Устава школы и прочее)</p>	
		4.2 Участие в экспериментальной работе	Школьный уровень – 5 Муниципальный уровень – 15 Областной – 30	
		4.3 Работа по авторским программам, утвержденным на методическом совете школы	За каждую вновь разработанную и используемую в работе программу – по 5 баллов	
		4.4. Методическая работа в школе	Выступление на педагогическом совете (докладчик – 3 балла, содокладчик – 1 балл) Выступление на ШМО - 1 балл Выступление на РМО - 3 балла Участие в работе экспертных групп при аттестации педагогических работников внутри школы – 3 балла	30
		4.6. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Зарегистрированные позитивные отзывы – 2 балла Наличие жалоб – снятие 5 баллов	
5.	Дополнительная работа учителя во внеурочное время	5.1. Работа со «слабыми» учащимися	Систематическое /не реже 1 раза в неделю/– 4 балла; Периодическое /не реже 1 раза в месяц/– 2 балла;	8
		5.2. Работа с одарёнными учащимися	Систематическое /не реже 1 раза в неделю/– 4 балла; Периодическое /не реже 1 раза в месяц/– 2 балла;	
6.	Внеучебная деятельность	6.1. Проведение внеклассных мероприятий	За каждое подготовленное и проведённое мероприятие в качестве организатора – 5 баллов; За помощь в подготовке и проведении – от 1 до 4 баллов в зависимости от объёма оказанной помощи	
		6.2. Организация экскурсий, поездок	Однодневные экскурсии – по 3 балла каждому ответственному по приказу учителю; многодневные экскурсии – по 5 баллов каждому ответственному по приказу учителю	20

	6.3. Дополнительная работа классного руководителя	От 1 до 5 баллов в зависимости от объёма дополнительной работы (Оценивается работа классного руководителя с детьми «группы риска», активность классного коллектива при участии в различных мероприятиях и прочее)	
	6.4. Дополнительная работа учителя сверх должностных обязанностей	От 1 до 10 баллов в зависимости от объёма дополнительной работы (либо в денежном оценивании от 100руб до 2000руб)	
	Всего		

Оценивается отдельно в рублях

	Публикации		Г.ри наличии сертификата или диплома
Методическая Деятельность (часть 2)	Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – до 500 руб		
	Газета (гор., р-он) участие в конкурсе СМИ 6/ нр.з.мест- до 400 руб		
	Журнал Российского уровня/конкурс СМИ призовое место – до 1000руб.		
1 Участие в конкурсах профессионального мастерства	Обобщение и распространение педагогического опыта проведение мастер-классов, семинаров, сообщение на КПК, района от 400 – 2000руб		
	Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района - от 400руб - до 1500руб.		
	Оценивается уровень конкурса и результативность		
2 Инновационная деятельность педагога	Участие (район)- от 1000 руб до 2000руб.;(область и выше) – от 5000 руб.		
	Победа (район)-от 3500 руб до 10000руб.;(область и выше) – от 10000 руб.		
3 Участие педагога в культурном досуге образовательного округа	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставок работ проект отчётная документация по проекту)		На рассмотрение комиссии
	Участие в культурно развлекательных мероприятиях: Высокий уровень театрального мастерства – от 300 руб до 1000руб. Средний уровень – 250 руб. Ниже среднего – 150 руб.		

Приложение №2
(полугодие, годовые).

«Утверждено»
Директор школы: С.В.Иванова

«Согласовано»
Председатель Совета школы
Н.Ю.Добрынина

«Принято»
на педагогическом совете
от «30» 08 2018

**КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МОУ «Королевщинская СОШ»**
(для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда)

№ п/п	Критерий	Показатели критериев	Шкала	Максимальное число баллов по критериям
1.	Успешность учебной работы	1.1 Качество обучения по учебным программам (Оценивается усреднённый показатель качества знаний всех учащихся каждого учителя по результатам полугодий, административных и срезовых работ различного уровня (школьных, районных,...))	<p>0 По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия): 60%-100% - 10 баллов; 40%-59% - 8 баллов; 25%-39% - 6 баллов;</p> <p>0 По предметам второй категории сложности (литература, словесность, история, природоведение, география, биология, информатика): 70%-100% - 10 баллов; 60%-69% - 8 баллов; 55%-59% - 6 баллов; 50%-54% - 4 балла</p> <p>0 По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология): 90%-100% - 5 баллов; 80%-89% - 4 балла; 70%-79% - 3 балла; 60%-69% - 2 балла</p> <p>За каждую неудовлетворительную оценку – снимается 1 балл</p>	20

2.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	<p>1.2. Результаты итоговой аттестации (Дополнительно: а) ЕГЭ в 11-х классах; б) Государственная (итоговая) аттестация в 9-х классах в новой форме)</p>	<p>○ По предметам первой категории сложности (русский язык, математика, иностранный язык, физика, химия): 60%-100% - 10 баллов; 40%-59% - 8 баллов; 25%-39% - 6 баллов;</p> <p>○ По предметам второй категории сложности (литература, словесность, история, природоведение, география, биология, информатика): 70%-100% - 10 баллов; 60%-69% - 8 баллов; 55%-59% - 6 баллов; 50%-54% - 4 балла</p> <p>○ По предметам третьей категории сложности (музыка, ИЗО, черчение, физкультура, технология): 90%-100% - 5 баллов; 80%-89% - 4 балла; 70%-79% - 3 балла; 60%-69% - 2 балла</p>	30
	<p>2.1 Призеры, дипломанты предметных, дистанционных олимпиад, конкурсов, смотров, конференций, спортивных соревнований (Дополнительно по одному баллу за участие)</p> <p>Участники предметных, дистанционных олимпиад, конкурсов, смотров, конференций, спортивных соревнований</p>	<p>школьный уровень – 5 балла; районный уровень – 20 балла; областной уровень – 50 баллов (при значительном количестве призовых мест учащихся могут устанавливаться дополнительные баллы)</p> <p>школьный уровень – 2 балла; районный уровень – 10 балла; областной уровень – 25 баллов</p>	60	

3.	Внедрение современных образовательных технологий	<p>2.2 Участие в районных, областных, республиканских семинарах и научно-практических конференциях</p> <p>2.3 Участие в школьных семинарах и научно-практических конференциях</p> <p>3.1 Использование информационно-коммуникативных технологий</p> <p>3.2. Вовлечение учащихся в создание проектов, презентаций и др.</p> <p>3.3. Применение здоровые сберегающих технологий</p>	<p>Проведение открытых уроков, открытых мероприятий – 5 баллов</p> <p>Проведение открытых уроков, открытых мероприятий – 20 балла; Подготовка выступлений учащихся – 5 балла</p> <p>Систематическое /не реже 1 раза в неделю/– 5 баллов; Периодическое /не реже 1 раза в месяц/– 3 балла; Изредка /не реже 1 раза в четверть/ – 1 балл</p> <p>Школьный уровень – 10 балл Муниципальный уровень – 20 балла Региональный уровень - 40 балла Всероссийский уровень – 60 баллов</p> <p>Систематическое – 2 баллов; Периодическое – 1 балл (Оценивается проведение физкультурминуток, расслабляющих упражнений на уроках, пропаганда здорового образа жизни, соблюдение требований к внешнему виду учащихся и выполнению Устава школы и прочее)</p>	80
4.	Профессиональные достижения	<p>4.2 Участие в экспериментальной работе</p> <p>4.3 Работа по авторским программам, утверждённым на методическом совете школы</p>	<p>Школьный уровень – 5 Муниципальный уровень – 15 Областной - 30</p> <p>За каждую вновь разработанную и используемую в работе программу – по 5 баллов</p>	30

5.	Дополнительная работа учителя во внеурочное время	4.4. Методическая работа в школе 4.5 Наличие публикаций в методических сборниках, СМИ, на Интернет сайтах 4.6. Признание высокого профессионализма учителя обучающимися и их родителями	Выступление на педагогическом совете (докладчик – 3 балла, содокладчик – 1 балл) Выступление на ШМО - 1 балл Выступление на РМО - 3 балла Участие в работе экспертных групп при аттестации педагогических работников внутри школы – 3 балла По 5 баллов Зарегистрированные позитивные отзывы – 2 балла Наличие жалоб – снятие 5 баллов	
5.	Дополнительная работа учителя во внеурочное время	5.1. Работа со «слабыми» учащимися 5.2. Работа с одарёнными учащимися	Систематическое /не реже 1 раза в неделю/– 4 балла; Периодическое /не реже 1 раза в месяц/– 2 балла; Систематическое /не реже 1 раза в неделю/– 4 балла; Периодическое /не реже 1 раза в месяц/– 2 балла;	8
6.	Внеучебная деятельность	6.1. Проведение внеклассных мероприятий 6.2. Организация экскурсий, поездок 6.3. Дополнительная работа классного руководителя 6.4. Дополнительная работа учителя сверх должностных обязанностей	За каждое подготовленное и проведённое мероприятие в качестве организатора – 5 баллов; За помощь в подготовке и проведении – от 1 до 4 баллов в зависимости от объёма оказанной помощи Однодневные экскурсии – по 3 балла каждому ответственному по приказу учителю; многодневные экскурсии – по 5 баллов каждому ответственному по приказу учителю От 1 до 5 баллов в зависимости от объёма дополнительной работы (Оценивается работа классного руководителя с детьми «группы риска», активность классного коллектива при участии в различных мероприятиях и прочее) От 1 до 10 баллов в зависимости от объёма дополнительной работы. (либо в денежном оценивании от 100-до 2 000руб)	20

Всего

Оценивается отдельно в рублях

	Публикации	При наличии сертификата или диплома
<p>Методическая Деятельность (часть 2)</p>	<p>Свой сайт/участие в СМИ вне конкурса – до 500 руб. Газета (гор., р-он)/участие в конкурсе СМИ б/ приз.мест- до 400 руб Журнал Российского уровня/конкурс СМИ призовое место – до 1000руб. Обобщение и распространение педагогического опыта: проведение мастер-классов, семинаров, сообщения на КПК, района от 400 – 2000руб Выступление на конференциях, совещаниях на уровнях района - от400руб– до 1500руб.</p>	
<p>1 . Участие в конкурсах профессионального мастерства</p>	<p>Оценивается уровень конкурса и результативность Участие (район)- от1000 рубдо 2000руб.:(область и выше) – от 5000 руб. Победа (район)-от 3500 руб до 10000руб:(область и выше) – от 10000 руб.</p>	
<p>2 . Инновационная деятельность педагога</p>	<p>Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций (оформление проекта, выставки работ проект, отчётная документация по проекту)</p>	<p>На рассмотрение комиссии</p>
<p>3 . Участие педагога в культурном досуге образовательного округа.</p>	<p>Участие в углублённой группе: Высокий уровень театрального мастерства – от300 руб до 1000руб. Средний уровень – 250 руб. Ниже среднего – 150 руб.</p>	

«Принято»
на педагогическом совете
от «30» 08.2018г

«Согласовано»
Председатель Совета школы
Н.Ю.Добрынина

Приложение №3
(полугодовые, годовые).

«Утверждено»
Директор школы:
С.В.Иванова




КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, СЛЕСАРЯ, РАБОЧЕГО, ПОВАРА, КУХОННОГО РАБОТНИКА
МОУ «Королевщинская СОШ»

(для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда)

№ п/п	Показатель	Баллы	Оценка в баллах	Оценка комиссии
1	Качество ежедневной уборки помещений, территории, проведение текущих ремонтных работ	0 – 10		
2.	Качество генеральной уборки (еженедельно, поквартально), качество проведенных субботников	0 –30		
3.	Соблюдение правил санитарии и гигиены, маркировка оборудования и инвентаря	0 – 10		
4.	Сохранность имущества	0 – 5		
5.	Выполнение работы направленной на подготовку к началу учебного года	0-30		
6.	Интенсивность, выполнение работы сверх должностных обязанностей	0-15		
	ИТОГО	100		

«Принято»
на педагогическом совете
от «30» 08.2018г

«Согласовано»
Председатель Совета школы
 Н.Ю.Добрынина

Приложение №3
(полугодовые, годовые).

«Утверждено»
Директор школы:
 С.В.Иванова



**КРИТЕРИИ КАЧЕСТВА И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА
СТОРОЖА, ВОДИТЕЛЯ, КОЧЕГАРОВ
РАБОТНИКОВ МОУ «Королевщинская СОШ»**
(для расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда)

№ п/п	Показатель	Балль	Оценка в баллах	Оценка комиссии
1	Качественное выполнение обязанностей (отсутствие замечаний со стороны администрации)	0 - 20		
	Качество ведения документации (журналы обхода территории, журнал передачи дежурств, журнал учета посетителей);	0-20		
2.	Сохранность вверенного имущества	0-20		
3.	Действия предпринятые для устранения аварийной ситуации и своевременное оповещение согласно инструкций	0-20		
4.	Отсутствие жалоб	0-20		
	ИТОГО	100		